



KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
Nomor : 078/SK/REK/UK/Pers/D/VI/2023

tentang

**PENUGASAN MENGAJAR TENAGA PENDIDIK
MAGISTER TEKNIK UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

Rektor Universitas Krisnadwipayana,


- Menimbang : a. bahwa sehubungan dengan usulan Dekan Fakultas Teknik Nomor : 168/C.04.01/FT.TU/VI/2023 tanggal 15 Mei 2023 perihal Permohonan SK. Mengajar Dosen Semester Genap TA. 2022/2023;
- b. bahwa Tenaga Pendidik yang tersebut pada lampiran Keputusan ini dipandang memenuhi syarat yang diperlukan;
- c. bahwa oleh karena itu perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : Statuta Universitas Krisnadwipayana tahun 2021.
- Memperhatikan : Surat Keputusan Pengurus Yayasan Universitas Krisnadwipayana Nomor : 086/SK/P/YU/X/2022 tanggal 21 Oktober 2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Krisnadwipayana Periode 2022-2026.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** :
Pertama : Menugaskan Tenaga Pendidik yang tersebut pada lajur 2 (dua) untuk mengajar Mata Kuliah pada lajur 4 (empat) lampiran Keputusan ini pada Magister Teknik Universitas Krisnadwipayana Semester Genap Tahun Akademik 2022/2023.
- Kedua : Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal 6 Maret 2023 s/d 19 Agustus 2023.
- Ketiga : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal : 14 Juni 2023

Rektor


Dr. Ir. Ayub Muktiono, M.SiP., CIQaR
NIDN. 03.0409.6402

Tembusan Yth.:

1. Ketua Pengurus Yayasan UNKRIS;
2. Dekan Fakultas Teknik UNKRIS;
3. Kabag. TU Fakultas Teknik UNKRIS;
4. Arsip.



LAMPIRAN KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
Nomor : 078/SK/REK/UK/Pers/D/VI/2023

Pascasarjana Kajian Pembangunan Perkotaan dan Wilayah

No	Nama	Jafung	Mata Kuliah	SKS	SMT	Kelas	Ket.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dr. Susetya Herawatu, ST., M.Si/ Dr. Robert Simbolon, MAP	L	Peran Serta Masyarakat Dalam Pembangunan	3	II	A	
2	Dr. Ir. Budiyo, M.Si/ Dr. Eng. Irwan Prasetyo, MPM	L	Infrastruktur Lingkungan Perkotaan & Wilayah	3	IV	A	
3	Dr. Ir. Aca Sugandhy, M.Sc/ Dr. Kasman, S.Si., M.Si	L	Manajemen Pembangunan	3	IV	A	
4	Dr. Zefri, M.Si/ Dr. Sihadi Darmo Wihardjo, M.Pd	L	Metode Penelitian	3	II	A	
5	Dr. Kasman, S.Si., M.Si/ Dr. Dadang Rukmana	L	Kelembagaan Perundangandan Kebijakan Publik	3	II	A	
6	Dr. Ir. Budiyo, M.Si/ Dr. Eng., Irwan Prasetyo, MPM	L	Penataan Ruang Kawasan Perkotaan Dan Wilayah	3	II	A	
7	Tim Dosen		1. Seminar Persiapan Tesis 2. Penulisan Tesis	2 6	III IV		

Pascasarjana Magister Manajemen Teknologi

No	Nama	Jafung	Mata Kuliah	SKS	SMT	Kelas	Ket.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dr. Ir. Jenniria Rajaguguk, M.Si.	LK	Sistem Rekayasa	2	II	A	
2	Dr. Ir. Ayub Muktiono, M.SiP	L	Metodologi Penelitian	3	II	A	
3	Dr. Harjono Padmono Putro, ST, M.Kom	L	Manajemen & Tata Kelola Teknologi Informasi	3	II	A	
4	Dr. H. Suwanda, S.T, M.T/ Dr. Drs. R. Sihadi Darmo Wihardjo, M.Pd	LK/ L	Analisis Kebijakan SDM	2	IV	A	
5	Kartiko Eko Putranto, DEA., Dipl.Ing., Ph.D	L	Eko Industri	3	II	A	
6	Team Dosen		Tesis	6	IV		

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 14 Juni 2023






Dr. Ir. Ayub Muktiono, M.SiP., CIQaR
NIDN. 03.0409.6402




UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN TEKNOLOGI



No. Dokumen		Distribusi			
Tgl. Efektif					
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)					
Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Rumpun MK	Bobot (SKS)	SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Analisis Kebijakan Sumber Daya Manusia	PK91013	Manaj.Teknologi	3	3	06-04-2019
Otorisasi	Dosen Penyusun RPS  <u>Dr. Suwanda, ST.,MT</u> NIDK: 8878033420	Ketua Program Studi  <u>Dr.Ir.Jenni Ria Rajagugguk, M.Si</u> NIDN : 0023016001.	Dekan FT UNKRIS  <u>Dr.Harjono PP, S.Kom, M.Kom</u> NIDN: 0329067102		
Capaian Pembelajaran	CP-Prodi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa Mampu mengevaluasi teori dan aplikasi Manajemen Sumberdaya Manusia. 2. Mahasiswa Mampu mengimplementasi Manajemen Sumberdaya Manusia di segala bidang (Perusahaan, Perguruan Tinggi, BUMN, Dan sebagai Peneliti). 3. Mampu merancang Strategi Sumberdaya Manusia yang di perlukan oleh semua bidang (Perusahaan, Perguruan Tinggi, BUMN, Dan sebagai Peneliti). 4. Mampu mendesain Fungsi Sumberdaya Manusia untuk menghadapi Persaingan. 5. Mampu Mengkategorikan Sumberdaya Manusia. 			
	Kode	PK91013			
	CP-Mata Kuliah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemahaman Teoritis: <ul style="list-style-type: none"> • Memahami konsep dasar analisis kebijakan dan aplikasinya dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM). 			

		<ul style="list-style-type: none"> • Mengidentifikasi dan memahami teori-teori yang mendasari kebijakan SDM. <ol style="list-style-type: none"> 2. Keterampilan Analisis: <ul style="list-style-type: none"> • Mengembangkan keterampilan analisis untuk mengevaluasi kebijakan SDM yang ada. • Mampu mengidentifikasi masalah dan peluang dalam manajemen SDM. 3. Penggunaan Metode Analisis: <ul style="list-style-type: none"> • Menguasai metode-metode analisis kebijakan yang relevan, seperti analisis SWOT, analisis cost-benefit, dan lainnya. • Mampu mengaplikasikan model dan teknik analisis dalam konteks manajemen SDM. 4. Pengembangan Kebijakan: <ul style="list-style-type: none"> • Mampu merumuskan, merancang, dan mengembangkan kebijakan SDM yang efektif. • Memahami proses pengambilan keputusan dalam pengembangan kebijakan SDM. 5. Komunikasi dan Presentasi: <ul style="list-style-type: none"> • Mampu menyusun laporan analisis kebijakan dengan jelas dan terstruktur. • Berkomunikasi efektif dalam presentasi dan mendukung rekomendasi kebijakan. 6. Etika dan Tanggung Jawab Sosial: <ul style="list-style-type: none"> • Memahami aspek etika dalam pembuatan dan pelaksanaan kebijakan SDM. • Memahami tanggung jawab sosial perusahaan terkait dengan kebijakan SDM. 7. Pengembangan Keterampilan Manajerial: <ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan keterampilan manajerial yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan kebijakan SDM secara efektif. 8. Keterlibatan Industri/Praktik Lapangan: <ul style="list-style-type: none"> • Memberikan pengalaman praktik lapangan atau kerja sama dengan industri untuk mengaplikasikan konsep-konsep teoritis dalam situasi nyata. 9. Pemahaman Terkini:
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Memahami tren terkini dan perubahan dalam lingkungan bisnis dan praktik manajemen SDM. <p>Dengan capaian tersebut, lulusan Program Studi Analisis Kebijakan SDM diharapkan dapat berkontribusi secara positif dalam perumusan, implementasi, dan evaluasi kebijakan SDM di berbagai organisasi. Capaian ini juga mendukung pengembangan karir di bidang manajemen sumber daya manusia, konsultasi kebijakan, dan fungsi-fungsi terkait lainnya.</p>
<p>Deskripsi Singkat Mata Kuliah</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendahuluan Analisis Kebijakan: <ul style="list-style-type: none"> • Pembahasan konsep dasar analisis kebijakan dan relevansinya dalam pengelolaan SDM. • Memahami peran analisis kebijakan dalam pengambilan keputusan strategis terkait sumber daya manusia. 2. Teori Kebijakan SDM: <ul style="list-style-type: none"> • Menyelidiki teori-teori yang mendasari manajemen sumber daya manusia. • Menganalisis bagaimana teori-teori ini dapat diterapkan dalam konteks kebijakan organisasi. 3. Metode Analisis Kebijakan: <ul style="list-style-type: none"> • Memperkenalkan metode-metode analisis kebijakan yang umum digunakan, seperti analisis SWOT, analisis cost-benefit, analisis stakeholder, dan lainnya. • Mengajarkan penggunaan teknik analisis untuk mengevaluasi dan mengoptimalkan kebijakan SDM. 4. Pengembangan Kebijakan SDM: <ul style="list-style-type: none"> • Fokus pada proses perumusan kebijakan SDM, termasuk identifikasi masalah, analisis kebutuhan, dan perancangan solusi kebijakan. • Praktik merumuskan rekomendasi kebijakan yang berbasis pada analisis data dan informasi yang relevan. 	

	<p>5. Implementasi dan Evaluasi Kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memahami tantangan implementasi kebijakan SDM di dalam organisasi. • Menjelaskan proses evaluasi kebijakan untuk mengukur efektivitasnya dan mengidentifikasi perbaikan yang mungkin diperlukan. <p>6. Studi Kasus dan Aplikasi Praktis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan studi kasus nyata untuk memberikan pemahaman kontekstual tentang penerapan konsep dan teknik analisis kebijakan dalam lingkungan bisnis yang nyata. • Praktek menggunakan alat dan metode analisis dalam situasi kasus. <p>7. Etika dalam Kebijakan SDM:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membahas aspek etika dalam pembuatan dan pelaksanaan kebijakan SDM. • Mengidentifikasi dilema etika yang mungkin timbul dalam konteks manajemen sumber daya manusia. <p>Mata kuliah ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan keterampilan analisis kritis, kemampuan pengambilan keputusan, dan pengetahuan praktis yang diperlukan untuk berkontribusi dalam pengembangan dan implementasi kebijakan SDM yang efektif dan berkelanjutan.</p>
<p>Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan</p>	<p>1. Pengantar Analisis Kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definisi dan ruang lingkup analisis kebijakan. • Peran analisis kebijakan dalam pengelolaan sumber daya manusia. <p>2. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teori-teori dasar manajemen SDM. • Hubungan antara teori manajemen SDM dan pembuatan kebijakan. <p>3. Proses Perumusan Kebijakan SDM:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tahapan dalam perumusan kebijakan SDM. • Identifikasi masalah dan analisis kebutuhan. <p>4. Metode Analisis Kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisis SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) untuk SDM.

- Analisis cost-benefit dalam konteks manajemen SDM.
- Analisis stakeholder dalam perumusan kebijakan.

5. **Evaluasi Kebijakan SDM:**

- Proses evaluasi kebijakan dan indikator kinerja.
- Pengukuran efektivitas kebijakan SDM.

6. **Implementasi Kebijakan SDM:**

- Tantangan implementasi kebijakan SDM.
- Strategi untuk memastikan keberhasilan implementasi.

7. **Etika dalam Manajemen SDM:**

- Aspek etika dalam kebijakan SDM.
- Penerapan nilai-nilai etika dalam pengambilan keputusan terkait SDM.

8. **Studi Kasus:**

- Analisis studi kasus nyata untuk menerapkan konsep dan teknik analisis kebijakan dalam konteks organisasi.
- Diskusi kelompok tentang studi kasus untuk memperdalam pemahaman mahasiswa.

9. **Tren Terkini dalam Manajemen SDM:**

- Pemahaman tentang tren dan perkembangan terkini dalam manajemen SDM.
- Relevansi dan dampak tren tersebut terhadap pembuatan kebijakan SDM.

10. **Presentasi dan Komunikasi Kebijakan:**

- Keterampilan komunikasi dalam menyusun laporan analisis kebijakan.
- Presentasi rekomendasi kebijakan dengan jelas dan persuasif.

11. **Praktikum atau Proyek Lapangan:**

- Pengalaman praktikum atau proyek lapangan untuk menerapkan secara langsung konsep-konsep yang dipelajari dalam situasi bisnis nyata.

Penting untuk dicatat bahwa konten mata kuliah dapat bervariasi antara institusi dan program studi tertentu. Oleh karena itu, struktur dan fokus materi pembelajaran Analisis Kebijakan SDM dapat disesuaikan dengan kurikulum masing-masing program studi.

Referensi Utama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cascio, Wayne F and Aguinis, Herman (2005). Applied Psychology in Human Resource Management-Sixth Edition (New Jersey: Pearson Prentice Hall), CA. 2. Ivancevich, John M (2007). Human Resource Management-Tenth Edition (Singapore: McGrawHill International Edition), JMI. 3. Mathis, Robert L; Jackson, John H. (2003). Human Resource Management, Tenth Edition (South Western: Thomson), MJ. 4. Mejia, Luis R. Gomez; Balkin, David B; Cardy, Robert L (2007). Managing Human Resources-Fifth Edition (New Jersey: Pearson Prentice Hall), MBC. 5. Stone, Raymond J (2008) Human Resource Management- sixth Edition (Australia: John Wiley), RJS. 6. Torrington, Derek; Hall, Laura; Taylor, Stephen (2005) Human Resource Management-Sixth Edition (Britain: Prentice Hall), THT. 7. Zainal, Veithzal Rivai, et all.(2014), Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Ketiga (Jakarta:RajaGrafindoPersada), VRZ-1. 8. Zainal, Veithzal Rivai, el all (2018), Penilaian Kinerja SDM Untuk Perusahaan (YogyakartaBPFE), ZASB. 	
Referensi Pendukung	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zainal, Veithzal Rivai dan Mukti, Ali Ghufron (2018), Performan Appraisal Edisi ketiga (Jakarta:RajkaGrafindo Persada) ZM. 2. Zainal, Veithzal Rivai, et all (2014). Islamic Human Capital Management-Edisi Kedua (Jakarta:RajagrafindoPersada), VRZ-2. 3. Zainal, Veithzal Rivai, et all (2018), Penilaian Kinerja, Sumber Daya Insani untu Perusahaan(Yogyakarta: BPFE). 4. Rivai, Veithzal, et all (2010), Islamic Performance Appraisal for Human Calital (Jakarta: Gramata). 5. Zainal, Veithzal Rivai, et All (2018), Manajemen Akhlaq (Jakarta; Salemba Diniyah). 	
Media Pembelajaran		
	Perangkat Lunak	Perangkat Keras
	<p>Media pembelajaran perangkat lunak membantu pengguna untuk belajar dengan cara yang sesuai dengan preferensi mereka, baik itu melalui pembelajaran visual, praktis, atau berdasarkan interaksi. Media ini penting untuk membantu individu menguasai perangkat lunak yang kompleks dan mendukung pemahaman mereka dalam mengoptimalkan penggunaan perangkat lunak tersebut.</p>	<p>Media pembelajaran perangkat keras sangat penting untuk membantu pengguna mengerti, merakit, menggunakan, dan merawat perangkat keras komputer dengan efektif. Mereka membantu individu mengatasi berbagai tantangan yang terkait dengan perangkat keras dan mengoptimalkan kinerja serta keandalan perangkat keras tersebut</p>

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

AHAD KE	POKOK BAHASAN	METODE PEMBELAJARAN	YANG DILAKUKAN MAHASISWA	YANG DILAKUKAN DOSEN	MEDIA AJAR	RUMUSAN PENILAIAN	METODE PENILAIAN	PUSTAKA
1	Pendahuluan	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata pengelolaan MSDM	Menjelaskan pengertian, tujuan, fungsi, pentingnya, pendekatan, konsep, praktik dan tantangan MSDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 1 VRZ-2-bab 1 THT, Chap 1
	Perencanaan Sumber Daya Manusia	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata perencanaan MSDM	Menjelaskan pengertian, manfaat, tujuan, langkah-langkah, tantangan, pelaksanaan, teknik, system dan model perencanaan	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 2 VRZ-2-bab 2 THT, Chap 3 JMI, Chap 5 MBC. Chap 1
2	Perencanaan Strategi MSDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata perencanaan MSDM	Menjelaskan Pengertian Perencanaan, Langkah-langkah Perencanaan, Penentuan Isu-isu, Konteks, Manajemen SDM dan Peran SDM sebagai Mitra Strategi	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 3 VRZ-2-Bab 3 JMI- Chap 2 RJS-Chap.1 MJ-Chap.2

3	Analisis dan Rancang Pekerjaan	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Analisis dan Rancang Pekerjaan	Menjelaskan (1) Analisis Pekerjaan yang meliputi: Pengertian, Tujuan, Pengumpulan informasi, Sistem informasi, langkah-langkah, teknik Analisis, Deskripsi dan Spesifikasi Pekerjaan, Aplikasi, Metode Baru dan Hubungan Analisis Pekerjaan dengan SDM (2) Rancang Pekerjaan yang meliputi Kerangka Rancang Pekerjaan, Faktor yang mempengaruhi, teknik rancang ulang dan peran SDM dalam Merancang Pekerjaan	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 4 VRZ-2-Bab. 4 JMI, Chap 6 RJS-Chap.5 THT-Chap. 27 MJ-Chap.6 CA.Chap.9 ZASB, Bab 13
4	Rekrutmen dan Seleksi	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Rekrutmen dan Seleksi	Menjelaskan (1) Rekrutmen yang meliputi Pengertian, tujuan, prinsip dan proses serta sumber-sumber rekrutmen (2) Seleksi yang meliputi Pengertian, Proses dan tahapan, system seleksi, Faktor penting, jenis dan masalah temuan dalam seleksi (3) Peranan Rekrutmen dan Seleksi	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 5 VRZ-2-Bab. 5 JMI, Chap 7-8 RJS-Chap.6-7 THT-Chap. 6 MJ-Chap.7-8
	Pengenalan, Penempatan dan Pemberhentian	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata dalam Pengenalan, Penempatan dan Pemberhentian	Menjelaskan (1) Pengenalan yang meliputi: Tujuan, Program, Isi Program, manfaat program, Tindak lanjut dan implikasi Internasional (2) Penempatan yang meliputi: Promosi, Transfer dan Demosi, Job Posting Program (3) Pemberhentian, Cuti, Pengurangan, Pengunduran diri sementara, Pemecatan	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 6 VRZ-2-Bab. 6 THT-Chap. 29

5	Pelatihan dan Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata dalam Pelatihan dan Pengembangan SDM	Menjelaskan: (1) Pelatihan yang meliputi Pengertian, Sasaran, Manfaat, Kebutuhan, Identifikasi kebutuhan, Langkah-langkah, factor-faktor yang berperan, metode dan Evaluasi Program (2) Pengembangan SDM yang meliputi Keusangan karyawan, diversifikasi Tenaga Kerja domestic dan Internasional, Perubahan teknologi, Pengembangan EEO dan Tindakan Tegas dan Torn over peker	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 7 VRZ-2-Bab. 7 JMI, Chap 13 RJS-Chap.9 THT-Chap. 18 MJ-Chap.9 MBC. Chap 8 CA.Chap.10 CA.Chap.16
	Perencanaan dan Pengembangan Karir	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata dalam Perencanaan dan Pengembangan karir	Menjelaskan: Pengertian, Tujuan dan Manfaat, Tahap-Tahap, Program, Pendekatan Diagnostik, Karir tanpa batas dan Instrumen pengukuran	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 8 VRZ-2-Bab. 8 JMI, Chap 14 RJS-Chap.10 THT-Chap. 19 MJ-Chap.1.10

6	SDM Berbasis Kompetensi dan Profesional	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata dalam SDM Berbasis Kompetensi dan Profesional	Menjelaskan: Menilai orang lain, Manajemen SDM terpadu, Membangun model, Mengukur, Pembuatan profil, Model dan pendekatan terpadu, Standar, Perencanaan Karir dan Sukses, Penerimaan dan seleksi, Analisis potensial dalam pengembangan, kinerja Manajemen, Membayar untuk kompetensi, Mengelola motivasi untuk mengubah kinerja, SDM Profesional	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 9 VRZ-2-Bab. 9 MBC. Chap 7
	Total Qulaity Management	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Total Qulaity Management	Menjelaskan: Pengertian, Sejarah, Perangkat, Prinsip Kinerja Berbasis mutu, Manajemen mutu, Model, TQEM, Pengertian mutu, Apakah memerlukan total Qulaity, memahami dan mempelajari, Memahami dan mengadopsi filosofi perbaikan, menilai jaminan mutu dan program qulality control, Kesiapan untuk berubah, Membaca untuk menemukan penyebab masalah, Memilih dan Mengarahkan, Menerapkan Prosedur Tindakan Korektif, Pertimbangan untuk melaksanakan dan Mencari pengetahuan yang mendalam	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 10 VRZ-2-Bab.
7	Kinerja dan Penilaian Pretasi	Pemberian materi dengan presentasi yang	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan	Menjelaskan: Pengertian, Tujuan penilaian, Kriteria penyelia, Kegunaan, jenis-jenis, Aspek	Bahan ajar, Buku Referensi			VRZ-1-Bab 11 VRZ-2-Bab.10 JMI, Chap 9

		disajikan dalam bentuk powerpoint	dalam kaitan dengan kondisi nyata Kinerja dan Penilaian prestasi	yang dinilai, Metode, Aplikasi dengan pendekatan MBO, Program, Sumber kesalahan, Teknik penyuluhan dan panduan wawancara, Umpan balik	dan LCD			RJS-Chap.8 THT-Chap. 12 MJ-Chap.3 MJ-Chap.11 CA.Chap.4 CA.Chap.5 ZM, Bab 22
	Pengukuran Kinerja Menggunakan Balance Scorecard	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Pengukuran Kinerja Menggunakan Balance Scorecard	Menjelaskan: Pengertian, alasan memerlukan, Konsep, Tolok ukur, Keunggulan dan kelemahan, SDM sebagai mitra strategis, Pengukuran pengaruh Strategi SDM, Membuat HR Scorecard. Analisis Cost-Benefit untuk mempengaruhi SDM, Prinsip pengukuran Kinerja, Mengukur penempatan SDM, Kompetensi bagi profesional HR, Mengimplementasikan HR Scorecard	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 12 VRZ-2-Bab. 11 RJS-Chap.12
8	Kompetensi dan Balas jasa	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Kompetensi dan balas jasa	Menjelaskan: Kompetensi, Upah, Gaji dan Insentif dan pembagian keuntungan	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 13 VRZ-2-Bab.12 JMI,Chap 10-11 RJS-Chap.11-12 THT-Chap. 6-17 MJ-Chap.12 MBC. Chap 10 MBC. Chap 11 ZASB, Bab 12
	Proteksi SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Proteksi SD<	Menjelaskan: Pengertian; Faktor yang menentukan; Santunan sebagai Sarana; Perlindungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Strategi Meningkatkan kualitas kerja	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 14 VRZ-2-Bab. 17 RJS-Chap.18 MJ-Chap.15 MBC. Chap 16

	UJIAN TENGAH SEMESTER	Take Home Exam	Membuat makalah individual sesuai ketentuan dalam penugasan	Menentukan topic tugas, memeriksa dan menilai makalah mahasiswa		Kemampuan menangkap ini masalah, menggunakan kajian teoretik dan jurnal Dn menggunakan sebagai pisau analisis dalam pembahasan		
9	Menyesuaikan Harapan karyawan dengan strategi Perusahaan melalui komunikasi dan disiplin kerja	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Menyesuaikan Harapan karyawan dengan strategi Perusahaan melalui komunikasi dan disiplin kerja	Menjelaskan: Membangun komunikasi; Membangun disiplin kerja; Disiplin kerja; Instrumen pengukuran komunikasi Interpersonal	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 15 VRZ-2-Bab. 13
	Motivasi dan Kepuasan Kerja	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Motivasi dan Kepuasan Kerja	Menjelaskan: Motivasi; Kepuasan kerja; Mengukur motivasi dan kepuasan kerja karyawan	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 16 VRZ-2-Bab. 14 THT-Chap. 14
10	Pemeliharaan hubungan kerja	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Pemeliharaan hubungan kerja	Menjelaskan: Pengertian Serikat pekerja; Pentingnya serikat pekerja; Hubungan manajemen dengan serikat pekerja	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 17 VRZ-2-Bab. 16 JMI, Chap 15 RJS-Chap.14-15 THT-Chap. 20 MJ-Chap.17 MBC. Chap 15

	SDM Internasional	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata SDM Internasional	Menjelaskan: Pendahuluan; Personel dan Organisasi sari Persepsi Perbandingan; Mengelola Staf Internasional; Bisnis Internasional, Relasi Industri dan Demokrasi Industri	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 18 VRZ-2-Bab. 19 JMi.Chap.4 RJS-Chap.20 THT-Chap. 30 MJ-Chap.18 MBC. Chap 17
11	Konflik dan Stress Kerja	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Konflik dan Stress Kerja	Menjelaskan: Pendahuluan; Konflik Kerja; Stres Kerja	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 19 VRZ-2-Bab. 15
	Sistem Informasi SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Sistem Informasi SDM	Menjelaskan: Pengertian Sistem Informasi SDM; Keterkaitan antara SISDM dengan aktivitas SDM; Evolusi Sistem Informasi SDM; Kegunaan Sistem Informasi SDM; Sumber Informasi SDM; Kriteria Sistem Informasi SDM; Model Merancang Sistem Informasi SDM; Pedoman Merancang Sistem Informasi SDM; Pengamanan Sistem Informasi SDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 20 RJS-Chap.3 MBC. Chap 2
12	Audit SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Pengertian Audit SDM; Latar belakang perlunya audit SDM; Norma Audit; Manfaat Audit SDM; Tujuan Audit SDM; Prospek Audit; Pendekatan Riset Audit SDM; Instrumen Audit SDM; Laporan Audit; Rekomendasi Hasil Audit	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 21 VRZ-2-Bab. 18

13	Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Pengembangan Kualitas SDM; Profesionalisme SDM; Sistem Merit dalam pembinaan SDM; Kelembagaan dalam Pembinaan SDM; Sistem Manajemen Pembinaan dalam SDM; Pengembangan Karir SDM.	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 17 VRZ-2-Bab. 16 JMI, Chap 15 MJ-Chap.17 MBC. Chap 15
	Manajemen Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Manajemen dan Pengembangan SDM; Isu-isu strategis pengembangan SDM; Transformasi Birokrasi dan strategi pengembangan SDM; Kebijakan pengembangan SDM; Pendekatan pendekatan dalam Pengembangan SDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 18 VRZ-2-Bab. 19 JMi.Chap.4 RJS-Chap.20
14	Konsep Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Konsep Pengembangan Kompetensi SDM: Memahami Pentingnya Kompetensi SDM; Kompetensi dan Strategi Pengembangan Kompetensi; Standar Kompetensi Jabatan dalam ; Faktor-Faktor Determinasi Dalam Pengembangan Kompetensi SDM; Kebijakan Pengembangan Kompetensi SDM; Modul Praktikum Pengembangan SDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 19 VRZ-2-Bab. 15
15	Evaluasi Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: arti penting Evaluasi dalam Program Pengembangan; Peran Kepemimpinan dalam evaluasi program pengembangan; Sistem, Metode dan Tehnik	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 20 RJS-Chap.3 MBC. Chap 2

				Penyusunan Instrumen Evaluasi program pengembangan SDM; Pendekatan dan masalah dalam implementasi evaluasi pengembangan SDM; Teknik penyusunan rekomendasi program pengembangan				
16	Pelatihan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Memahami Tujuan dan Manfaat Perencanaan Pelatihan; Merancang Program Pelatihan dan Pengembangan; Pendekatan dalam Alternatif Pelatihan dan Pengembangan; Merencanakan Pelatihan dan Program Kegiatan; Modul Praktikum Pengembangan SDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 18 VRZ-2-Bab. 19 RJS-Chap.20 THT-Chap. 30 MBC. Chap 17
	Isu Strategi Pengembangan SDM	Pemberian materi dengan presentasi yang disajikan dalam bentuk powerpoint	Mendiskusikan materi yang menjadi pokok bahasan dalam kaitan dengan kondisi nyata Audit SDM	Menjelaskan: Isu Strategik Pengembangan SDM; Identifikasi stakeholder; Teknik analisis dan identifikasi SDM; Modul Praktikum Pengembangan SDM	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD			VRZ-1-Bab 19 VRZ-2-Bab. 15
	UJIAN AKHIR SEMESTER	Take Home Exam	Membuat makalah individual sesuai ketentuan dalam penugasan	Menentukan topic tugas, memeriksa dan menilai makalah mahasiswa	Bahan ajar, Buku Referensi dan LCD	Kemampuan menangkap ini masalah, menggunakan kajian teoretik dan jurnal Dn menggunakan sebagai pisau analisis dalam pembahasan		